

# 5 TIPS

## OM DE WAR FOR TALENT TE WINNEN

---

De dag van vandaag zijn er meer vacatures dan ooit in een te krappe arbeidsmarkt. Veel bedrijven worstelen er dan ook mee om de werkzoekende voor hun te laten kiezen. Een normale oorlog heeft geen winnaars, maar dankzij deze 5 tips kan jij wel als winnaar uit deze oorlog komen!



### Branding

Rasecht talent is niet op zoek naar een gewone 9-to-5 job. Zij willen deel uitmaken van iets dat veel groter is dan zij zelf zijn. Zorg ervoor dat jouw bedrijf niet zomaar een ander bedrijf in het rijtje is, maar dat je een verhaal vertelt dat andere bedrijven niet doen. Maak duidelijk aan je potentieel toekomstige werknemers wat je wilt bereiken met jouw onderneming en welke problemen je er mee wil oplossen. Laat de werkzoekende het gevoel krijgen dat zij diegene zijn waar je naar op zoek bent, en dat jullie samen al deze dingen kunnen verwezenlijken.

### Waardering

Goede werkomstandigheden en een mooi loon is voor werknemers van vandaag vaak niet meer genoeg. Steeds vaker wordt er een groter belang gehecht aan goede secundaire arbeidsvoorwaarden. Daarnaast moet het werk ook meer geluk in het leven brengen. Het is daarom belangrijk om te weten wat je werknemers graag hebben. Dit kan heel simpel zijn zoals een publiekelijk bedankje of een extra dagje vrij. Ontdek wat jouw werknemers graag hebben en geef het hen, alleen zo kan je hen gelukkig houden en voorkomen dat ze hun geluk bij een ander bedrijf zullen gaan zoeken.

## **Vrijheid**

Zit niet te kort op je werknemers, maar geef ze net de nodige vrijheid en verantwoordelijkheid. Ga ervan uit dat ze, net als jij, het beste voor hebben met de onderneming. Geef hun de mogelijkheid om van thuis uit te werken, flexibele uren aan te bieden door middel van **tijdregistratie**, mogelijkheden zodat ze privé en werk beter op elkaar kunnen afstemmen. Deze vrijheid die jij aan ze geeft zal ervoor zorgen dat ze met een lach op hun gezicht blijven komen werken en hun uiterste best zullen doen.

## **Hiërarchie**

Als we kijken naar de evolutie van hiërarchie voorbij jaren zien we dat steeds minder bedrijven hier belang aan hechten. De baas is vaak ook je beste vriend om het zo te zeggen. Het is wel van uitermate belang dat er wel nog onderscheid is tussen verschillende functies in je onderneming. Nieuwe werknemers zullen dan zo zien dat er doorgroeimogelijkheden zijn binnenin jouw onderneming. Dit kan ervoor zorgen dat hij jouw onderneming boven een andere onderneming zal verkiezen.

## **Zelfontplooiing**

Bied jouw werknemers de mogelijkheid om te groeien, dat is waar talent naar op zoek is. Zij willen zoveel mogelijk kennis vergaren en alsmaar meer bijleren. Bied hun die mogelijkheid aan en maak hun duidelijk dat jouw onderneming hiervoor openstaat. Kijk wat voor opleidingen bij wie passen en geef niet zomaar iedereen dezelfde. Ook dit kan het verschil maken dat een talent een andere onderneming links gaat laten liggen en de jouwe niet.



GPS is al meer dan 30 jaar dé specialist op vlak van HRM oplossingen. We ondersteunen je graag met de juiste HRM oplossing die je helpt om *Tip 3: Vrijheid* succesvol toe te passen in de War for Talent.

[Contacteer ons](#)

### **Hoofdkantoor**

Oosterring 9  
3600 Genk  
T. +32 (0) 89 62 04 40  
E. [welcome@gps-time.be](mailto:welcome@gps-time.be)



### **Kantoor**

Brugsesteenweg 255  
8500 Kortrijk  
T. +32 (0) 56 60 09 85  
E. [welcome@gps-time.be](mailto:welcome@gps-time.be)



### **Kantoor**

Hurksestraat 43  
5652 AH Eindhoven  
T. +31 (0) 40 7981533  
E. [welcome@gps-time.nl](mailto:welcome@gps-time.nl)

