

5 CONSEILS

POUR GAGNER LA GUERRE DES TALENTS

Aujourd'hui, il y a plus de postes vacants que jamais sur un marché du travail trop étroit. De nombreuses entreprises ont du mal à faire en sorte que le demandeur d'emploi choisisse pour elles. Une guerre normale n'a pas de vainqueurs, mais grâce à ces 5 conseils, vous pouvez sortir de cette guerre en étant le vainqueur !



L'image de marque

Les talents de pure race ne cherchent pas un job ordinaire de 9h à 17h. Ils veulent faire partie de quelque chose de beaucoup plus grand qu'eux-mêmes. Veillez à ce que votre entreprise ne soit pas une simple entreprise de plus dans la file, mais que vous racontiez une histoire que les autres entreprises ne peuvent pas raconter. Expliquez clairement à vos futurs employés potentiels ce que vous voulez réaliser avec votre entreprise et quels problèmes vous voulez résoudre avec elle. Faites sentir au demandeur d'emploi qu'il est celui que vous recherchez et que vous pouvez réaliser toutes ces choses ensemble.

Waardering

De bonnes conditions de travail et un bon salaire ne suffisent souvent plus pour les employés d'aujourd'hui. On attache de plus en plus d'importance à de bons avantages sociaux. En outre, le travail doit aussi apporter plus de bonheur dans la vie. Il est donc important de savoir ce que vos employés aiment. Cela peut être très simple, comme un remerciement public ou un jour de congé supplémentaire. Découvrez ce que vos employés aiment et donnez-le leur, c'est la seule façon de les garder heureux et de les empêcher de chercher le bonheur dans une autre entreprise.

Liberté

Ne soyez pas trop sévère avec vos employés, mais donnez-leur la liberté et la responsabilité nécessaires. Supposez qu'ils ont, tout comme vous, les meilleurs intérêts de l'entreprise. Donnez-leur la possibilité de travailler à domicile, offrez-leur des horaires flexibles grâce à [l'enregistrement du temps](#) de travail, des possibilités de mieux coordonner leur vie privée et professionnelle. Cette liberté que vous leur donnez leur permettra de continuer à travailler avec le sourire et de faire de leur mieux.

Hiérarchie

Si nous examinons l'évolution de la hiérarchie ces dernières années, nous constatons que de moins en moins d'entreprises y attachent de l'importance. Le patron est souvent votre meilleur ami, pour le dire ainsi. Cependant, il est extrêmement important qu'il y ait toujours une distinction entre les différentes fonctions dans votre entreprise. Les nouveaux employés verront alors qu'il existe des possibilités de croissance au sein de votre entreprise. Cela peut l'amener à préférer votre entreprise à une autre.

Développement personnel

Offrez à vos employés la possibilité de se développer, c'est ce que recherchent les talents. Ils veulent acquérir le plus de connaissances possible et apprendre de plus en plus. Offrez-leur cette possibilité et faites-leur comprendre que votre entreprise est ouverte à cela. Voyez quel type de formation convient à qui et ne vous contentez pas de donner à tout le monde la même formation. Cela aussi peut faire la différence, car un talent ignorera une autre entreprise et non la vôtre.



Le GPS est le spécialiste des solutions de GRH depuis plus de 30 ans. Nous sommes heureux de vous aider à trouver la solution de GRH qui vous permettra d'appliquer avec succès le conseil n° 3 : la liberté dans la guerre des talents.

[Contactez-nous](#)

Siège

Oosterring 9
3600 Genk
T. +32 (0) 89 62 04 40
E. welcome@gps-time.be



Etablissement

Brugsesteenweg 255
8500 Kortrijk
T. +32 (0) 56 60 09 85
E. welcome@gps-time.be



Etablissement

Hurksestraat 43
5652 AH Eindhoven
T. +31 (0) 40 7981533
E. welcome@gps-time.be

